Общество с ограниченной ответственностью «Гермес»

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_

г. Москва «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПРОТОКОЛ  
заседания комиссии по вопросу определения работников, обладающих  
преимущественным правом на оставление на работе**

Председатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Секретарь: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Присутствовали: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Повестка дня:

1. Об определении работников, на которых распространяется запрет на увольнение в связи с сокращением численности работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Докладчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Об определении уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, и выявлении среди них лиц, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

Докладчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. СЛУШАЛИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дала характеристики работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Структурное подразделение | Профессия (должность) | Количество штатных единиц | | Ф. И. О. работников | Данные о работниках |
| Всего | Подлежащих сокращению | Подлежат сокращению |
| Отдел рекламы | Менеджер | 4 | 3 | А.И. Иванов | В/о, стаж 3 года |
| И.И. Петров | Среднее образование, стаж 5 лет |
| А.С. Кондратьев | В/о, стаж 1 год |
| Н.И. Коровина | В/о, стаж 3 года, беременность |
| Отдел кадров | Инспектор | 5 | 2 | А.В. Дежнев | В/о, стаж 3 года, трое малолетних детей (9 месяцев, 5 и 7 лет), мать детей не работает |
| А.А. Зайцева | Неоконченное в/о, стаж 1 год, ребенок (2 года) |
| В.П. Моторин | В/о, стаж 10 лет |
| А.Н. Захарова | В/о, стаж 3 года |
| Е.Е. Андреева | Среднее специальное образование, стаж 6 лет, двое детей (10 и 14 лет) |

ВЫСТУПИЛИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при определении работников, с которыми трудовой договор не может быть расторгнут по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации), необходимо руководствоваться статьями 261, 264 ТК РФ. В частности, не могут быть уволены:

* беременная женщина;
* женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
* одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
* отец (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери;
* родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
* родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье с тремя и более малолетними детьми, если другой родитель (иной представитель) не работает по трудовому договору.

РЕШИЛИ:

Не подлежат увольнению по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (сокращение численности работников):

* менеджер отдела рекламы Н.И. Коровина в связи с беременностью;
* инспектор отдела кадров А.В. Дежнев, так как у него на иждивении трое малолетних детей, одному из которых не исполнилось трех лет. Мать детей не работает;
* инспектор отдела кадров А.А. Зайцева, так как у нее ребенок в возрасте до трех лет.

2. СЛУШАЛИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дала характеристики уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению, представила перечень работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе.

ВЫСТУПИЛИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при определении работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе, необходимо руководствоваться частями 1 и 2 статьи 179 ТК РФ. Указанное право предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). Если у нескольких работников одинаковая производительность труда и квалификация, то предпочтение в оставлении на работе отдается работникам (ч. 2 ст. 179 ТК РФ):

* имеющим на иждивении двух и более членов семьи (нетрудоспособных, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
* являющимся единственными работниками с самостоятельным заработком в семье;
* получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
* являющимся инвалидами Великой Отечественной войны или инвалидами боевых действий по защите Отечества;
* повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

РЕШИЛИ:

Преимущественное право на оставление на работе имеет инспектор отдела кадров В.П. Моторин (в/о, стаж 10 лет).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |  |  |
| Секретарь комиссии | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |  |  |
| Юрисконсульт | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |  |  |